

طراحی مدل ارتباط پیشران های فناوری اطلاعات بر فساد اداری به عنوان نمود بی اخلاقی در سازمان ورزش و جوانان

علیرضا راهبر^۱، دکتر کوروش قهرمان تبریزی^{۱*}، دکتر اسماعیل شریفیان^۲
۱. گروه مدیریت ورزشی، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران
۲. گروه مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه شهید باهنر کرمان، کرمان، ایران
(تاریخ دریافت: ۹۸/۱۰/۰۹، تاریخ پذیرش: ۹۸/۱۲/۰۳)

چکیده

زمینه: در هزاره سوم، سازمان های ورزشی با استفاده از سیستم های هوشمند، اتوماسیون اداری برای اصلاح ساختارهای سازمان، جلوگیری از تخلفات اداری و خدمات رسانی بهتر، فناوری های اطلاعاتی را بکار گرفته اند. هدف از تحقیق حاضر بررسی ارتباط پیشران های فناوری اطلاعات بر فساد اداری در ادارات ورزش و جوانان جنوب شرق ایران و آرایه مدل بود.

روش: روش تحقیق حاضر توصیفی - همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش شامل تمامی مدیران، معاونان و کارشناسان ادارات ورزش و جوانان جنوب شرق ایران به تعداد ۲۵۱ نفر بوده است. نمونه گیری به روش تصادفی خوشه ای چند مرحله ای انجام گرفت و ۱۴۴ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه فناوری اطلاعات و پرسشنامه فساد اداری بوده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آمار توصیفی و آمار استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون گام به گام و آزمون کولموگوروف-اسمیرنف) استفاده شد.

یافته ها: نتایج تحقیق نشان می دهد که بین شاخص های فناوری اطلاعات؛ بکارگیری فناوری اطلاعات ($r=0/69$ ، $p \leq 0/001$)، شفاف سازی ($r=-0/79$ ، $P \leq 0/001$)، پاسخگویی ($r=-0/77$ ، $P \leq 0/001$)، اطلاع رسانی در سازمان ($r=-0/80$ ، $P \leq 0/001$) و نمره کل بکارگیری فناوری اطلاعات ($r=-0/69$ ، $P \leq 0/001$) با کاهش فساد اداری رابطه معکوس و معنی داری در سطح ۹۹٪ دارد.
نتیجه گیری: با توجه به نتایج دست آمده از تحقیق حاضر، فناوری اطلاعات ابزار مدیریتی مهمی جهت استفاده از اطلاعات به منظور برنامه ریزی، تصمیم گیری درست، هدایت و رهبری، نظارت و کنترل به منظور اجرای صحیح قوانین و مقررات در راستای سلامت سازمانی و کاهش کج رفتاری های ناشی از فساد اداری می باشد.

کلید واژگان: فناوری اطلاعات، بی اخلاقی، فساد اداری، ادارات ورزش و جوانان

سر آغاز

واژه فساد کلمه فرانسوی *RUMPERE* به معنی شکستن و ویران کردن می باشد. در فرهنگ لغت آکسفورد کلمه فساد به معنی نابود کردن، منحرف کردن فرد از وظیفه و فریب دادن می باشد. (۴) از نظر عملیاتی فساد فعالیت هایی است که به منافع عمومی لطمه می زند و به منظور کسب منفعت و سود شخصی صورت می گیرد. (۵) در سال های اخیر، به ویژه از دهه ۱۹۹۰ پدیده فساد عمده توجه جهانیان را به خود جلب کرده است. (۶) فساد در تمام ادوار معضل اجتناب ناپذیر سازمان ها بوده است. (۲)

طاعون فساد^۱ اپیدمی است که در سراسر دنیا گریبانگیر همه کشورها می باشد و به عنوان یکی از مهم ترین دغدغه های کنونی جامعه جهانی بوده و است. (۱) امروزه فساد مانند یک سرطان در همه سازمان ها رخنه کرده است. (۲) وجود فساد در جامعه ایران و در سازمان ها و ادارات واقعی غیر قابل انکار است و از طرفی مبارزه با مافیای فساد ضروری به نظر می رسد. فساد مسأله ای است با قدمت جهانی، که هر روز بر پیچیدگی، ماهیت، شکل و علل بروز آن افزوده می شود (۳).



ورزشکاران و برگزار کنندگان مسابقات المپیک دیده شده است ، دریافت رشوه بوسیله فیفا و تبنانی در جام جهانی ۲۰۰۶ آلمان و کسب میزبانی ۲۰۲۲ قطر نمونه های از فساد در ورزش می باشند(۱۳). نتایج یافته های صالح ۱۳۸۸ در خصوص بررسی عوامل موثر بر فساد اداری و کنترل آن در فدراسیون های ورزشی منتخب کشور نشان داد که از بین عوامل شش گانه موثر بر فساد اداری به ترتیب، عوامل اقتصادی ، عوامل سازمانی ، ویژگی های فرهنگی، کمیت و کیفیت قوانین ورزشی، و ویژگی های فردی کارکنان نقش مهمی به عهده دارند.(۱۴).

در حال حاضر فساد مالی در سازمان های ورزشی جزو بدنه اصلی و جدا نشدنی فساد ورزشی است. فساد در ورزش های پرطرفدار به طور واضح تری قابل مشاهده است. فساد مالی هدف و پیکره اصلی ورزش را که اخلاق می باشد هدف قرا داده است ، دلالی در ورزش به یک شغل ثابت تبدیل و باعث شده شایسته سالاری^۸ کم رنگ شود. در بعضی شرایط خط خوردن بازیکنان شایسته و روی کار آمدن بازیکنان ضعیف نمونه ای از دلالی است. همچنین تبنانی در ورزش ضربه مهلکی را به بدنه ورزش وارد کرده است.(۱۵)

در پیشگیری از فساد عوامل مختلفی تأثیر دارد که یکی از اساسی ترین آنها توجه به (فناوری اطلاعات)^۹ می باشد. (۱۶) در سال های اخیر، بسیاری از دولت ها برای افزایش سلامت سازمانی^{۱۰}، متوسل به استفاده از فناوری های نوین شده اند. (۱۷) فناوری اطلاعات از طریق حکمرانی دولت الکترونیک باعث دسترسی سریع تر ، کارآمدتر به اطلاعات دولتی شده و همچنین با سیستم نظارت منظم باعث کاهش فساد اداری می شود. لذا بهره گیری از فناوری های نوین برای جلوگیری از فساد و تخلف ضروری است. (۱۸).

از این روی، با توجه خلاء سیستم های نظارت اخلاقی و مشکلات ناشی از فساد که در سازمان های ورزشی محسوس می باشد، استفاده از فناوری های نوین در حوزه های ورزشی ضرورتی انکارناپذیر است.(۱۹) وزارت ورزش و جوانان ایران به عنوان متولی جامعه ورزشی کشور به طور اخص و ادارات ورزش و جوانان استان ،فدراسیون های ورزشی، کمیته المپیک، بطور عام قشر گسترده ای از ورزشکاران، مدیران ، کارکنان ، مربیان، داوران ، کارشناسان ، تماشاگران را شامل می شود که بطور مداوم در معرض تخلفات ورزشی قرار می گیرند (۲۰) رواج انقلاب اطلاعاتی در عرصه ورزشی نیز باعث گسترش استراتژی های مدرن درجهت جلوگیری از بروز تخلفات در سازمان های ورزشی گردیده است (۲۱) راه اندازی و بکارگیری سیستم های اطلاعاتی مانند *MIS, KMS, ES, DSS, ESS, TPS*، در ادارات و سازمان های ورزشی به عنوان ابزاری مفید در برنامه ریزی، تصمیم گیری، سازماندهی به مدیران و بخش های نظارتی، بازرسی، حراست کمک کرده تا از بروز مفاسد در بخش های حسابداری، مالی ، امور اداری، کارگزینی، جلوگیری گردد(۱۷).

با توجه به مزایای فراوان به کارگیری فناوری اطلاعات و سیستم های اطلاعاتی برای سازمان های ورزشی احتمالاً با به کارگیری این ابزارها، مدیران و مسئولان ورزشی در تحقق اهداف سازمانی موفق تر خواهند

بی شک سست شدن بنیان های اخلاقی^۲ در جامعه عامل اصلی فساد در آن جامعه قلمداد می شود. عدم تعهد به اصول اخلاقی^۳، تأثیر مثبتی بر شروع، تسهیل و گسترش فساد اداری دارد. همچنین برخی از صاحب نظران اعتقاد دارند که برای مبارزه با فساد اداری، جامعه نیازمند مجموعه ای عمیق و اصیل از ارزش های اخلاقی^۴ است (۷).

توجه به نقش اخلاق و ارزشهای اخلاقی در عرصه های مختلف زندگی به ویژه فعالیت های سازمانی و اداری همواره از اهمیت بسزایی برخوردار بوده است. سازمان ها با ایجاد یک برنامه مدیریت اخلاق می توانند اخلاقیات را در محیط کار مدیریت کنند. برنامه های اخلاق به سازمانها کمک می کنند تا بتوانند در شرایط آشفته، عملکرد اخلاقی خود را حفظ کند و فساد اداری را به حداقل برسانند چرا که ریشه بسیاری از رفتارها و فعالیت های مدیران و کارکنان را باید در اخلاق و ارزشهای اخلاقی جست و جو کرد (۸).

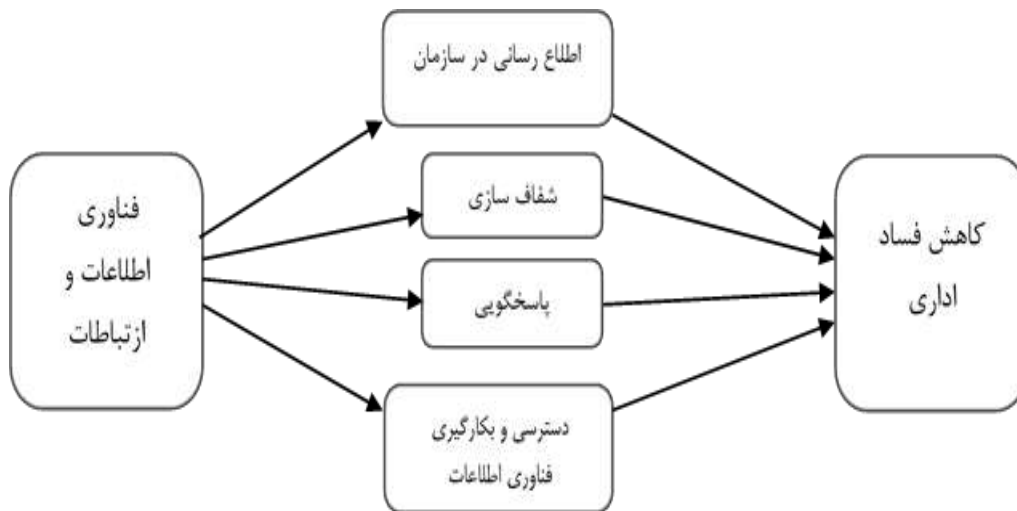
فساد اداری، مانند هر پدیده اجتماعی و اقتصادی دیگری به عوامل فرآیندهای پیچیده بسیاری بستگی دارد که طیف گسترده ای از مسایل روانی، اجتماعی، سیاسی ، اقتصادی ،اداری ، مدیریتی و عوامل فردی و گروهی را در برمی گیرد. همچنین مسایل حقوقی مانند انعطاف پذیری در قوانین و توصیه های آمرانه، دیدگاه های دیوان سالاری، نادیده گرفتن قوانین اداری، عدم شفافیت در وظایف و استانداردها، فقدان نظارت بر عملکردها، دستکاری در اسناد و مدارک و غیره می باشد. از سوی دیگر بی توجهی به شایستگی نیروی انسانی و باند می تواند حس محق بودن و ضایع شدن حقوق افراد بازی و گروه گرایی مدیران ارشد را در کارمندان نادیده گرفته تا به کارهای خلاف از قبیل رشوه خواری و اختلاس دست بزنند. البته منظور از فساد اداری، فساد فراگیر در میان کارگزاران دولتی است که موجب زیان های اجتماعی و یا تضعیف نهادهای موجود می گردد که نتیجه نهایی آن توزیع نامناسب امکانات عمومی و مصادره اموال عمومی برای استفاده های شخصی می باشد (۹).

فساد، پدیده نوینی نیست و رشد، تکوین و توسعه آن قدمتی به اندازه تاریخ اجتماعات انسانی و تاریخ سازمان ها و نهادها دارد. پدیده فساد در نظام اداری ایران نیز به چشم می خورد. شاخص های فساد نشان می دهد که در ایران فساد اداری و مالی در تمامی اشکال آن از جمله رشوه خواری^۵، رانت، باند بازی، پورسانت، اختلاس^۶، قاچاق، پارتی بازی از سابقه طولانی برخوردار است(۵). فساد اداری به هر گونه فعل یا ترک فعل مستخدم دولت اطلاق می شود که عالما و عامدا، بر خلاف قوانین و مقررات اداری مربوط به وظایف خود، با سوء استفاده مستقیم یا غیر مستقیم از جایگاه و اقتدار شغلی و سازمانی برای کسب منافع شخصی و گروهی و یا اشخاص ثالث صورت گرفته باشد (۱۰). به نظر می رسد، نه تنها فساد و کجروی های رفتاری ناشی از آن از بین نرفته بلکه امروزه از سبک سنتی به شکل حرفه ای و مافیای خطرناکی تبدیل شده و کنترل آن نیز مشکل تر شده است (۱۱).

یکی از حوزه هایی که با فساد به عنوان یک چالش عمده روبروست ورزش است (۱۲). اولین موارد ثبت شده فساد در ورزش در بین

ورزشی در کشور، شکل گرفت. مدل مفهومی پژوهش در نگاره ۱ ارایه شده است.

بود. بنابراین پژوهش حاضر با هدف طراحی مدل ارتباط پیشران های فناوری اطلاعات بر فساد اداری ، به عنوان نمودی از بی اخلاقی، در سازمان ورزش و جوانان ، به عنوان یکی از متولیان اصلی فعالیت های



نگاره ۱: مدل مفهومی پژوهش

جدول ۱: ویژگی های جمعیتی گروه نمونه

سن	فراوانی	درصد
۱۸-۲۵ سال	۱۸	۱۲
۲۵-۳۵ سال	۷۱	۴۷/۳
۳۵-۴۵ سال	۵۳	۳۵/۳
بالتر از ۴۵ سال	۸	۵/۳
جنس	فراوانی	درصد
مرد	۱۱۶	۷۷/۳
زن	۳۴	۲۲/۷
تحصیلات	فراوانی	درصد
دکتری	۱۰	۶/۷
فوق لیسانس	۳۲	۲۱/۳
لیسانس	۱۰۸	۷۲/۰
سابقه خدمت	فراوانی	درصد
۰ تا ۵ سال	۳۱	۲۰/۷
۵-۱۰ سال	۵۰	۳۳/۳
۱۰-۱۵ سال	۴۰	۲۶/۷
۱۵-۲۰ سال	۲۰	۱۳/۳
بالتر از ۲۰ سال	۹	۰/۶

یافته ها

پیش فرض نرمال بودن فرضیات پژوهش با استفاده از آزمون کولموگروف-اسمیرنوف بررسی شده است که نتایج آن در جدول ۲ ارائه شده است.

روش

تحقیق حاضر در زمره پژوهش های توصیفی- همبستگی است. جامعه آماری تحقیق را مدیران، کارشناسان و کارکنان ادارات ورزش و جوانان جنوب شرق کشور تشکیل می دهند که تعداد آنها ۲۵۱ نفر بود. در این تحقیق از روش نمونه گیری تصادفی خوشه ای چند مرحله ای استفاده شده است و تعداد نمونه با رعایت نسبت جمعیت و پراکندگی جغرافیایی استان های مورد نظر انتخاب شده است ، حجم نمونه بر اساس جدول مورگان ۱۴۴ نفر تعیین شد . ویژگی های جمعیت شناختی گروه نمونه در جدول ۱ ارایه شده است.

ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه ای دو بخشی بود. بخش اول پرسشنامه شامل مشخصات فردی و عمومی کارکنان که شامل جنسیت ، سن ، میزان تحصیلات، سابقه کار بود و بخش دوم پرسشنامه شامل پرسش هایی درباره فناوری اطلاعات (۲۸ سوال) و پرسش هایی درباره فساد اداری (۳۱ سوال) بوده است. روایی محتوایی پرسشنامه توسط اساتید و کارشناسان خبره مورد تأیید قرار گرفت ، همچنین پایایی پرسشنامه بر اساس آلفای کرونباخ ۰/۷۲ برآورد گردید.

برای تجزیه و تحلیل داده ها در مرحله اول با استفاده از آمار توصیفی و سپس از آمار استنباطی ضریب همبستگی پیرسون ، اسپیرمن ، آزمون کلموگروف اسمیرنوف ، رگرسیون گام به گام و برای تعیین سطح معنی داری از نرم افزار اس پی اس اس استفاده شده است.

جدول ۲: نتایج آزمون کالومگروف-اسمیرنوف

متغیرها	آزمون کولومگروف-اسمیرنوف	
	P	(K-S)
فناوری اطلاعات	۰/۱۷	۰/۱۱
فساد اداری	۰/۰۹	۰/۱۳
بکارگیری فناوری اطلاعات	۰/۰۶	۰/۱۴
شفاف سازی	۰/۰۸	۰/۱۰
پاسخگویی	۰/۱	۰/۰۸
اطلاع رسانی در سازمان	۰/۰۸	۰/۱۰

می‌باشند. لذا برای بررسی متغیرها می‌توان از آزمون همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون استفاده کرد.

فرضیه اول: بین فناوری اطلاعات با کاهش فساد اداری در ادارات ورزش و جوانان جنوب شرق کشور رابطه معنی داری وجود دارد.

جدول ۳: نتایج ضریب همبستگی بین فناوری اطلاعات با کاهش فساد اداری

متغیرها	کاهش فساد اداری	
	R	Sig
فناوری اطلاعات و ارتباطات	-۰/۶۹	*۰/۰۰۱

نتایج جدول ۳ نشان می‌دهد بین فناوری اطلاعات ($P \leq 0/001$)، با کاهش فساد اداری رابطه معکوس و معنادار در سطح ۰/۹۹ اطمینان دارد..

با توجه به اینکه سطح معناداری متغیر فناوری اطلاعات، فساد اداری و شاخص های به کارگیری فناوری اطلاعات (بکارگیری فناوری اطلاعات، شفاف سازی، پاسخگویی و اطلاع رسانی) بیشتر از ۰/۰۵ می باشد بنابراین با اطمینان می‌توان بیان نمود که داده‌ها دارای توزیعی نرمال

جدول ۴: نتایج رگرسیون خطی (اینتر) برای پیش بینی کاهش فساد اداری از روی زیر متغیر فناوری اطلاعات

متغیر پیش بین	همبستگی	ضریب همبستگی	میزان آر تعدیل شده	بتا	تی	دوربین واتسون	F(df)	سطح معناداری
فناوری اطلاعات	۰/۶۹	۰/۴۸	۰/۴۷	-۰/۶۹	-۱۱/۶۹	۲/۰۱	۳۶/۸۲ (۱۴۹،۱)	*۰/۰۰۱

جدول ۵: نتایج ضریب همبستگی بین شاخص های به کار گیری فناوری اطلاعات در سازمان با کاهش فساد اداری

متغیرها	کاهش فساد اداری	
	R	Sig
بکارگیری فناوری اطلاعات	-۰/۶۹	*۰/۰۰۱
شفاف سازی ^{۱۱}	-۰/۷۹	*۰/۰۰۱
پاسخگویی ^{۱۲}	-۰/۷۷	*۰/۰۰۱
اطلاع رسانی ^{۱۳} در سازمان	-۰/۸۰	*۰/۰۰۱
نمره کل بکارگیری فناوری اطلاعات و ارتباطات	-۰/۶۹	*۰/۰۰۱

نتایج جدول ۶ نشان داد که در گام اول زیر مقیاس اطلاع رسانی در سازمان وارد معادله شد و توانست به میزان ۰/۶۴ درصد واریانس را برای کاهش فساد اداری تبیین کند. در گام دوم زیر مقیاس شفاف سازی از زیر مقیاس های به کار گیری فناوری اطلاعات وارد معادله شد و توانست به میزان ۰/۷۵ درصد واریانس را برای کاهش فساد اداری تبیین کند. در گام سوم زیر مقیاس پاسخگویی از زیر مقیاس های به کار گیری فناوری اطلاعات وارد معادله شد و توانست به میزان ۰/۷۸ درصد واریانس را برای کاهش فساد اداری تبیین کند.

نتایج جدول ۴ نشان داد که وقتی متغیر فناوری اطلاعات وارد معادله شد توانست به میزان ۰/۴۷ درصد واریانس را برای کاهش فساد اداری تبیین کند. بنابر این بین متغیر فناوری اطلاعات رابطه معکوس و معنی داری ($\beta = -0/69$ و $p = 0/001$) با نمرات کاهش فساد اداری وجود داشت و پیش بینی کننده‌ی معکوس و معنی داری برای کاهش فساد اداری است.

فرضیه دوم: بین شاخص های به کار گیری فناوری اطلاعات در سازمان با کاهش فساد اداری در ادارات ورزش و جوانان جنوب شرق کشور رابطه معنی داری وجود دارد.

نتایج جدول ۵ نشان می‌دهد که بین شاخص های فناوری اطلاعات؛ بکارگیری فناوری اطلاعات ($r = 0/69$ ، $p \leq 0/001$)، شفاف سازی ($r = -0/77$ ، $P \leq 0/001$)، پاسخگویی ($r = -0/79$ ، $P \leq 0/001$)، اطلاع رسانی در سازمان ($r = -0/80$ ، $P \leq 0/001$) و نمره کل بکارگیری فناوری اطلاعات ($r = -0/69$ ، $P \leq 0/001$) با کاهش فساد اداری رابطه معکوس و معنی داری در سطح ۰/۹۹ اطمینان دارد

بنابراین زیر مقیاس اطلاع رسانی در سازمان ($p = 0/001$ و $\rho = -0/37$) ، شفاف سازی ($p = 0/001$ و $Beta = -0/36$) و پاسخگویی ($p = 0/001$ و $Beta = -0/25$) رابطه معکوس و معنی داری با نمرات

کاهش فساد اداری دارد لذا پیش بینی کننده‌ی معکوس و معنی داری برای کاهش فساد اداری هستند.

جدول ۶: نتایج رگرسیون گام به گام برای پیش بینی کاهش فساد اداری از روی زیر شاخص های به کار گیری فناوری اطلاعات در سازمان

گام	متغیر پیش بین	همبستگی	ضریب همبستگی	میزان آر تعدیل شده	بتا	تی	F(df)	Sig
اول	اطلاع رسانی در سازمان	0/80	0/64	0/64	-0/80	-16/41	26/28 (149,1)	0/001
دوم	اطلاع رسانی در سازمان	0/87	0/76	0/75	-0/49	-9/11	33/20 (148,2)	0/001
	شفاف سازی				0/45	-8/40		
سوم	اطلاع رسانی در سازمان	0/88	0/78	0/78	-0/37	-6/44	17/69 (147,3)	0/001
	شفاف سازی				-0/36	-6/43		
	پاسخگویی				-0/25	-4/17		

بحث

نتایج تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که بین فناوری اطلاعات با کاهش فساد اداری در ادارات ورزش و جوانان جنوب شرق کشور رابطه معنی داری وجود دارد (تایید فرض اول). و بر اساس نتایج مشخص شد که وقتی متغیر فناوری اطلاعات وارد معادله شد توانست به میزان 0/47 درصد واریانس را برای کاهش فساد اداری تبیین کند. این نتایج با یافته های حاصل از تحقیقات برخی پژوهشگران که معتقدند متغیر های تاثیر گذاری فناوری اطلاعات در خصوص کاهش فساد اداری بر مبنای اهمیت دادن به فناوری در سازمان و بکارگیری فناوری توسط کارکنان منجر به سیستم های کارآمد^{۱۴}، پاسخگو و نظارتی بر عملکرد کارکنان خواهد شد و کاربرد فناوری اطلاعات در ادارات ورزش و جوانان، ارتقاء ورزش قهرمانی، موفقیت ورزشکاران در میادین بین المللی، تدوین برنامه ریزی جامع سازماندهی ورزش کشور، افزایش کارایی و اثربخشی ورزشکاران را بدنبال دارد همسوسست. (۲۲-۲۵) و. همچنین تایید فرض اول تحقیق با یافته های برخی پژوهشگران که اعتقاد دارند با افزایش شاخص های توسعه فناوری اطلاعات و دو مولفه آن یعنی (دسترسی و استفاده از فناوری های اطلاعات) فساد اداری کاهش می یابد همخوانی دارد (۲۶ و ۲۷). البته نتایج پژوهش حاضر در رابطه با فرض اول تحقیق با یافته های برخی پژوهشگران که صراحتا اعلام نموده اند فناوری اطلاعات و اجرای دولت الکترونیک^{۱۵} نه تنها باعث کاهش فساد نشده بلکه راه های جدیدی را برای ارتکاب فساد اداری باز می کنند در تناقض است و همخوانی ندارد. (۲۸ و ۲۹) که می تواند ناشی از تفاوت در نمونه گیری و کم بودن نمونه در پژوهش حاضر باشد.

اطمینان وجود دارد. این نتایج با یافته های برخی پژوهش ها که دلایل مختلفی را برای بروز فساد اداری اعلام کرده اند (از جمله ضعف مدیران و کارکنان در بکار گیری فناوری اطلاعات و عدم آشنایی به تکنولوژی های نوین اطلاعاتی، ضعف در سیستم نظارت و کنترل، ابهام و ضعف قوانین و مقررات دست پا گیر، فقر فرهنگی) همخوانی دارد (۲۷ و ۳۰). در خصوص رابطه متغیر پاسخگویی ناشی از فناوری اطلاعات با فساد اداری رابطه معنی داری مشاهده شد بدین معنی که کاربرد فناوری اطلاعات باعث بهبود پاسخگویی مدیران و کارکنان در ادارات ورزش و جوانان جنوب شرق کشور شده که با برخی محققان که معتقدند فناوری اطلاعات می تواند از طریق مولفه های ارتقاء حکومت، بهبود روابط بین کارکنان دولت و شهروندان، افزایش پاسخگویی مقامات دولتی و همچنین نظارت و کنترل رفتارهای فاسد کارکنان اداری را کاهش دهد همخوانی دارد (۳۱). در خصوص رابطه متغیر شفافیت ناشی از فناوری اطلاعات بر کاهش فساد اداری در ادارات ورزش و جوانان جنوب شرق کشور رابطه معکوس و معنی داری مشاهده گردید که با یافته های پژوهشگرانی که معتقدند فناوری اطلاعات از منظر بسیاری از دولت ها به عنوان ابزاری مناسب برای ترویج شفافیت و کاهش فساد می باشد همخوانی است (۳۲). در خصوص متغیر شاخص اطلاع رسانی و دسترسی به اطلاعات بر کاهش فساد اداری رابطه معکوس و معنی داری مشاهده شد که با یافته های برخی پژوهشگران که معتقدند بین مولفه های استراتژی فناوری اطلاعات، حقوق، قوانین و مقررات و زیرساخت های فناوری اطلاعات جهت دسترسی بهتر و سریعتر به اطلاعات و فساد اداری رابطه معنی دار وجود دارد همخوانی است (۳۳)

با توجه به نتایج بدست آمده پیشنهاد می شود تدابیری در ورزش صورت پذیرد تا شایستگی مدیران (از قبیل توانایی کار با فناوری ها جهت نظارت و کنترل کارکنان زیر دست، آگاهی از مهارت های فناوری به منظور تسریع در پاسخگویی، استفاده از سیستم اتوماسیون در بخش های حسابداری و مالی، بازرسی، حراست جهت نظارت بر



6. Embezzlement	اختلاس
7. Hoarding	احتکار
8. Meritocracy	شایسته سالاری
9. Information technology	فناوری اطلاعات
10. Health of organization	سلامت سازمانی
11. Clarification	شفاف سازی
12. Responsibility	پاسخگویی
13. Notices	اطلاع رسانی
14. Efficient system	سیستم های کارآمد
15. Electronic government	دولت الکترونیک

تخلفات و خطاهای کارکنان) افزایش یابد و از طریق برگزاری دوره ها و کارگاه های تخصصی آموزشی کار با فناوری ها و مهارت های تخصصی توسعه یابد. و برنامه ریزی هایی در حوزه های مختلف ورزش کشور صورت پذیرد تا در زمینه نرم افزارها و سخت افزارها، ضمن بومی سازی و حمایت از نسخه های ایرانی، قابلیت به روز رسانی داشته و کارمندان و دست اندرکاران ورزش کشور کار با فناوری را اولویت خود قرار دهند تا کشور شاهد سازمان هایی متخلف و فساد زا در ورزش نباشد.

نتیجه گیری

فناوری اطلاعات به عنوان یک زیر ساخت جدید توجه زیادی را در سازمان های ورزشی جلب کرده است. تقریباً هر مؤسسه ای از یک شرکت نرم افزاری تا بزرگ ترین باشگاه ورزشی دنیا و حتی فروشگاه های کوچک، به IT نیازمندند (۳۴). با توجه به نتایج دست آمده از تحلیل داده های تحقیق حاضر IT ابزار مدیریتی جهت استفاده از اطلاعات به منظور برنامه ریزی، تصمیم گیری درست، هدایت و رهبری، نظارت و کنترل به منظور اجرای صحیح قوانین و مقررات در راستای سلامت سازمانی و کاهش کج رفتاری های ناشی از فساد اداری می باشد در این راستا بکار گیری سیستم اتوماسیون در ادارات باعث شفاف سازی گردیده و از انحرافات احتمالی جلوگیری خواهد کرد. بنابراین جایگزینی تکنولوژی های مدرن اطلاعاتی، حذف ابزار های سنتی، شفاف سازی اطلاعات، بهبود فرهنگ سازی اطلاعات در سازمان های ورزشی، نیاز به داشتن مهارت های ارتباطی در سطوح مدیریت، توانمند سازی دموکراسی اطلاعات و ارتباطات، توسعه دولت الکترونیک، تقویت سیستم حکمرانی، نظارت بر عملکرد در بخش های مالی و حسابداری، اداری، کارگزینی و سایر بخش های مدیریتی امری ضروری است نتیجه آن ارتقاء ورزش قهرمانی، موفقیت ورزشکاران در میادین بین المللی، بهبود رکوردها و کسب سکوهای برتر، تدوین برنامه ریزی جامع سازماندهی ورزش کشور، افزایش کارایی و اثر بخشی ورزشکاران می باشد

ملاحظه های اخلاقی

در این پژوهش ملاحظه های اخلاقی در زمینه معرفی منابع مورد استفاده، اصل امانتداری علمی و حق معنوی نویسندگان رعایت گردیده است و اصول اخلاق علمی مانند رازداری و رضایت آگاهانه مورد توجه قرار گرفته است.

واژه نامه

1. Corruption	فساد
2. Ethics foundations	بنیان های اخلاقی
3. Ethical principles	اصول اخلاقی
4. Ethical Values	ارزش های اخلاقی
5. Bribery	رشوه خواری

References

- Nader H. (1996). Corruption: effective factors and methods of fighting. Tehran: Vostegi Cultural Publishing Institute. (In Persian).
- Faramarz R. (2007). Social cancer corruption. Tehran: Publishing Co. (In Persian).
- Danaifard H. (2004). Anti-corruption Strategy: does information technology reduce corruption? Quarterly Journal of Tehran University of Technology Teacher Education Faculty of Humanities; 9(2). (In Persian).
- Saeed S, Naibi HR. (2001). Different approaches to combating corruption, Tehran: University of Tehran. P. 145. (In Persian).
- Azimi H. (2011). Designing the pattern of management and organizational factors affecting administrative corruption with pathology in Iranian governmental organizations (Case study of public offices in Isfahan and Zanjan). (In Persian).
- Taleghani M. (2018). Corruption and ways to fight it. Cooperative Magazine; 140: 76. (In Persian).
- Nikpour A, Tavakoli AM, Pourkiani M, Salajeghe S, Arabpour A. (2016). Relationship between commitment of staffs to ethical codes and administrative corruption. Ethics in Science and Technology; 11(3): 87-97. (In Persian).
- Rangriz H, Latifi Jaliseh S. (2018). Consequences of work ethics in organizations using a meta-analysis approach. Ethics in Science and Technology; 13(2). (In Persian).
- Moeinikia M, Gharib-Zadeh R, Kazemi S, Gharib-Zadeh S. (2019). Analyzing the relationship between spirituality in the workplace and corruption; Mediating role of professional ethics. Ethics in Science and Technology; 14 (2). (In Persian).
- Zarandi S. (2015). Theoretical and principles of promoting public health and combating corruption. Tehran: Institute of Public Health. p. 59. (In Persian).
- Zahedi SA. (2002). An attitude to corruption and its works. Journal of Management and Publication Science; (5). (In Persian).

24. Mohseni F. (2013). Prevention of administrative corruption by focus on IT. *Judicial Law Views Quarterly*; 61: 139-174. (In Persian).
25. Bamchi SL, Seyedameri M, Bamchi KL. (2014). considering the effect of using IT and its effectiveness on sport organizations. *Quarterly Organizational Behaviour in Sport Studies*; 1(2): 53-62. (In Persian).
26. Mehregan N. (2016). The effect of information and communication technology on the economic indicators of good governance. [Ph.D. Thesis]. Tehran: Tarbiat Modares University. (In Persian).
27. Kasayan S. (2014). E-government and its effect on administrative and financial corruption in government offices in Damghan. [MA thesis]. Shahrood: Islamic Azad University. (In Persian).
28. Danaeefard H. (2004). Knowledge-based economics and maintaining the university's institutional integrity. *Journal of Research and Planning in Higher Education*; 10(3). (In Persian).
29. Heeks R. (1999). Information technology and the management of corruption. *Development in Practice*; 9(1): 184-189.
30. Razaghi ME, Ramazaninejad R, Mehrabi G. (2014). Consider of effective dimensions on administrative corruption in football. *New Trends in Sport Management*; 2(7): 41-52. (In Persian).
31. Azari MAG, Omomi R. (2010). Effects of IT on activities and duties of human resource manager. *Human Resource Management Journal*; (7): 15-23. (In Persian).
32. Sharifi H, Javadi MHM, Hajipour M. (2013). Considering the role of IT in decreasing administrative corruption through clarification, responsibility and trustworthy. *Journal of Information Processing Management*; 28(3): 660-679. (In Persian).
33. Rahimi M. (2015). Impact of information technology on prevention of corruption in the judiciary. [MA Thesis]. Tehran: Islamic Azad University, Central Tehran Branch. (In Persian).
34. Jalilvand J, Sharifian E. (2016). Information technology and Information management system in sport. Chabahar: 2nd National Conference Physical Education and Sport, International University of Chabahar. (In Persian).
12. Najafi Kaluri A. (2009). Investigating the factors affecting the incidence and expansion of administrative corruption and presenting control methods in the football federation. [MA Thesis]. Tehran: Payam Noor University. (In Persian).
13. Maenning, W. (2008). Corruption in international sport and how it maybe combatad. *IASE/NAASE Working*; 13(08).
14. Gorse S, Chadwick S. (2010). Conceptualising corruption in sport: Implications for sponsorship programmes. Available at: www.playthegame.org/news. Accessed: 2 May 2019.
15. Goodarzi M. (2011). Factors affecting the occurrence of administrative corruption and its control methods in Iranian sport organizations. *Research in Sport Sciences*; 10. (In Persian).
16. Hadavinejad M, Javadi Z. (2015). The relationship of information technology with corruption: The role of work consciousness on an ethical theory. *Journal of Ethics in Behavioral Sciences*; 10. (In Persian).
17. Sarlak MA. (2012). E-government: concepts, opinions and applications. Tehran: Sokhan Publication. P. 116. (In Persian).
18. Ackerman R. (1999). Corruption and government: causes, consequences and reform. UK: Cambridge University Press.
19. Maennig W. (2006). Corruption in international sports and sport management: forms, tendencies, extent and countermeasures. *European Sport Management Quarterly*; 5(2).
20. Klitgaard R. (1991). Controlling corruption. USA: University of California Press.
21. Zare A. (2014). Analysis of factors affecting corruption and its control methods at the ministry of sport and youth. [MA Thesis]. Ahvaz/Iran: Faculty of Physical Education and Sports Science, Shahid Chamran University. (In Persian).
22. Abdoullahi A, Joushaghani NT. (2014). Considering the role of IT on clarification and decreasing administrative corruption in public offices, *Journal of Public Administrative Perspective*; 5(2). (In Persian).
23. Danaeefar H. (2014). Strategy of fighting with corruption decrease administrative corruption? *Quarterly Human Sciences*; 9(2). (In Persian).